

## Gender Equality

今とこれからを輝いて生きる

## 令和6年度 男女共同参画推進重点施策が決定

8月20日、令和6年度小郡市男女共同参画社会推進審議会を開催しました。第2次小郡市男女共同参画計画の令和5年度実施状況に関して審議し、令和6年度の重点施策が決定されました。なお令和6年度からは、令和6年3月策定の第3次小郡市男女共同参画計画(令和6年度～令和15年度)の施策の中から特に重点を置くべき施策が、年度ごとに決定されます。



## 第3次小郡市男女共同参画計画 令和6年度重点施策(概要)

## ①政策・方針決定過程への女性の参画推進

政策・方針決定の場への女性参画を進めます

- 審議会などへの女性委員のさらなる登用
- 市職員の女性管理職を育成する取組や働き方改革の実施
- 農業委員への女性の積極的登用

女性リーダーの育成を図ります

- 女性向けキャリアアップ研修への参加促進
- 男女共同参画の視点を持ったリーダーの育成
- 男女共同参画社会の実現に向けて活動する団体への支援

## ②地域における男女共同参画の推進

地域活動における男女共同参画を進めます

- 校区コミュニティセンターにおける男女共同参画に関する講座などの開催
- 区長や民生委員・児童委員など地域のリーダー的存在に対する研修会などへの参加促進

防災分野における男女共同参画を進めます

- 防災会議委員への女性登用促進
- 防災リーダー認定講習会への女性の受講促進
- 地域での講習会や訓練の企画・立案の場への女性の参加促進

## 村山会長は、男女共同参画推進に必要なことを委員の意見を踏まえてまとめました(抜粋)

- さまざまな分野に女性が参画するためには、男性の家事や育児への参画が必要不可欠
- 男性の育児休業取得率アップのために先進的な取組をしている企業もある。市が、そういう取組などを紹介することで、社会全体で男性の育児休業取得が増えていくのではないかと
- 地域の中で女性リーダーを増やすためには、委員や役員、会長などの決め方に関して、まずは話題に出すところから始めてみる



第12期小郡市男女共同参画社会推進審議会

会長  
村山由香里さん

女性向け情報誌編集長や福岡県男女共同参画センター「あすばる」館長を歴任。現在は、フリーランスとして企業支援や自治体の女性活躍推進事業に携わると共に、人と人がつながる場「天神キャリア塾」を主宰。

上記以外の委員の意見や令和5年度実施状況報告書及び令和6年度重点施策の内容は、総務課ジェンダー平等・多文化共生推進室(本館2階)・市ホームページで閲覧できます。

