

## 実施状況報告書 評価・方向性の基準について

※担当課における各年度の実施状況の評価、次年度に向けての方向性の決定は、次の基準で実施しています。

### ●実施状況の評価

#### ①数値目標を定めている施策

区分	達成率や基準年との比較	前年度との比較
A	達成率が90%以上である	-
B	達成率は90%未満だが、 基準年より上昇している	前年度より上昇している
C		前年度より低下している
D	基準年より低下している もしくは変化していない	-

#### ②本年度調査の数値目標を定めていない施策

区分	取り組みの状況
1 十分	十分できている
2 やや	ややできている
3 あまり	あまりできていない
4 ほとんど	ほとんどできていない

### ●「参考」従来の年度ごとの評価の 数値目標を定めていない施策の評価

区分	内容
A	十分取り組んでいる
B	ある程度取り組んでいるが一部課題
C	取り組みが不十分であり改善が必要
D	ほとんど取り組んでいない。見直しが必要

### ●本年度調査の「次計画に向けての方向性」の評価

区分	内容
1 拡 充	今までの取り組みを拡充する
2 継 続	取り組みを継続する
3 見直し・検討	今までの取り組みを見直し、検討する
4 完 了	取り組みを終える

### ●「参考」従来の年度ごとの評価の 「次年度に向けての方向性」

区分	内容
継続	今年度の取り組みを継続する
充実	取り組みをさらに充実させる
拡充	新たな取り組みを追加する
見直し	取り組みを見直す

## 基本目標1 男女共同参画社会のための意識づくり

## 主要課題1 男女共同参画社会に向けての意識啓発

## 施策の方向性(1) 男女共同参画社会に向けての意識啓発

	具体的施策	内容	担当課	令和4年度実施状況		次年度に向けて	
				実施事業	評価	方向性	課題や具体的な取り組み
1	図書等の展示、紹介	男女共同参画社会を推進する図書等を展示、紹介し、市民に男女共同参画社会実現のための啓発を行います。	図書課	書架の中に男女共同参画・ジェンダーのコーナーを設けて、関係図書の紹介を行っている。	2 やや	2 継続	書架の中に、コーナーを設けているため、書架に行った人しか紹介や啓発ができていない。書架のコーナーを設けて展示するほか、広報紙の図書館のページに、ジェンダーの特集を組むなどして啓発を行っている。
2	男女共同参画社会に向けての啓発	テーマ設定や周知・集客の工夫を行いながら、男女共同参画に関するセミナー等を定期的に開催し、市民啓発を行います。男女共同参画セミナーの1回あたりの参加者100人をめざします。(平成29年度48人/回)	総務広報課	おごおり女性協議会と連携しておごおりフォーラムを開催した。性別にかかわらず、自分の意見を相手に伝えるためのコミュニケーションの方策を学んだ。 【テーマ】クロスロードゲームで学ぶアサーティブコミュニケーション	3 あまり	3 見直し・検討	参加者が少ない。今後も女性協議会と連携し、おごおりフォーラムを実施する。より多くの参加者を募るため、テーマや講演内容を工夫する。
	数値目標	男女共同参画セミナー参加者100人/回		実績値 54人/回	C		
3	広報やホームページ等での情報発信、啓発	広報への「女と男 パートナーシップ」の掲載やホームページの積極的活用等により、男女共同参画に関する情報の提供や啓発を行います。また、市ホームページやSNS(ソーシャルネットワークサービス)による情報発信、啓発を検討します。	総務広報課	コーナータイトルを「GENDER EQUARITY」に変更し、男女共同参画に関する記事を掲載している。また、市HPにおいて男女共同参画にかかるイベント・事業等の広報を行っている。広報紙は年間7回掲載、市HPへの事業等の掲載は年間6回行った。	1 十分	2 継続	家事分担や地域行事における性的役割分担などの日常的な話題や、国の施策や法律の解説等の理解しにくい話題などについて、可能な限り一般的な用語を用いてわかりやすく伝え、市民の男女共同参画意識の醸成を図る。
4	男女共同参画推進に関する法令・施策の周知・啓発	広報紙やセミナーなどを活用し、男女共同参画推進に関する法令や施策の周知・啓発を行います。	総務広報課	「広報おごおり」のコーナー「GENDER EQUARITY」において、「女性に対する暴力をなくす運動」や「男女共同参画週間」などについて特集した。	1 十分	2 継続	国・県の法令や施策の動きを注視し、市民にタイムリーな情報を提供する。

## 主要課題2 男女共同参画教育の推進

## 施策の方向性(1) 男女共同参画の視点に立った保育・幼児教育の推進

	具体的施策	内容	担当課	令和4年度実施状況		次年度に向けて	
				実施事業	評価	方向性	課題や具体的な取り組み
1	保育士・教諭の男女共同参画教育に関する研修の今後の方針	男女共同参画についての認識を深めるため、職員研修会を開催するとともに、市主催の研修会へ参加します。	公立保育所	定期的な保育カリキュラム会議において男女の固定概念を持っていないかや共同参画の視点があるかなど確認した。	2 やや	2 継続	市主催の学習会への参加を促す。その後全体の学習を行い、保育・子育て支援の実践と照らし合わせて意識・認識を高めていく。 男女共同参画についての認識を深めるため、積極的に研修会への参加を促したり、職員会議や園内研修の場で職員が日常の中で、男女共同参画を意識して行動できるように促したりしていく。
			公立幼稚園	新規採用職員が市の主催する研修会において男女共同参画社会について学んだ。また、園内研修(人権・同和教育)や職員会議等で、職員の意識を高められるような働きかけをしてきた。			
2	就学前教育における男女共同参画の推進	男女共同参画の視点に立ち、保育・教育計画の作成や、保育・教育内容及び教材等の見直しを行います。	公立保育所	男女の固定概念にとらわれず協力し合って生活することの大切さを保育カリキュラムに位置付けており、保育士間で確認している。日々の保育における保育士の言葉がけや教材などについてもその様な視点にたち環境づくりをしている。	2 やや	2 継続	保育カリキュラムについても職員間で検討しあう。カリキュラムに沿って日々の環境作り等点検をしながら継続して取り組んでいく。 ・男女共同参画の視点に立って保育内容や教材の見直し検討を継続的に行い、保育計画を作成していく。
			公立幼稚園	・教育課程に関する園内研修において固定観念を持って作成されていないかや男女共同参画の視点があるかなどを確認しあった。それを踏まえた、絵本選定や教材研究を行ったり、子どもへの声かけが偏った見方になっていないかを振り返ったりしながら、職員間で共通理解を図ってきた。 ・保育の中で、年長児は係活動において、グループで男児女児一緒になって力を合わせて遊具の片づけや保育室の掃除などの活動を行ってきた。年中・年少児もグループ活動の中で男女一緒に行うことを日頃から行ってきた。			
3	男女共同参画に対する保護者啓発	保護者会・学級分会や園行事等の場を活用して、研修・講座や資料の提供などを行い、保護者の意識向上や家庭における男女共同参画を推進します。	公立保育所	保護者会や家庭訪問の際、子育ての中でまだまだ男女の仕事量に差があることのおかしさなどについて話をした。	2 やや	2 継続	男女共同参画の視点があるかなど、保育カリキュラムを見直す際により一層職員間で共有することが重要である。 継続して、保育カリキュラムについて職員間で検討し、カリキュラムに沿って日々の環境作り等点検をするとともに振り返りにも取り組んでいく。 男女共同参画の視点に立って保育内容や教材の見直し検討を継続的に行い、保育計画を作成していく。
			公立幼稚園	子どもたちが、固定的な性別役割分担にとらわれない考え方を幼児期から学んでいけるように、保護者自身が固定観念にとらわれていないかなどを振り返る機会を、学年ごとに便りなどを活用し啓発してきた。お便り発行：年3回			

## 主要課題2 施策の方向性(2) 学校における男女共同参画教育の推進

	具体的施策	内容	担当課	令和4年度実施状況		次年度に向けて	
				実施事業	評価	方向性	課題や具体的な取り組み
1	教職員の人権・同和教育研修での男女共同参画の推進	教職員に対して人権・同和教育研修会を開催し、その中で男女共同参画に関する意識啓発を行うことで、男女共同参画教育を推進します。	学校教育課	・管理職や教職員希望者に対し、人権・同和教育研修を開催し、同和問題や人権問題に対して意識啓発を行うことで、男女共同参画教育を推進した。(校長研修会、教頭研修会、新任者人権同和教育研修会) ・学校においても定期的に研修会を開催し、全教職員による共通理解と実践理解を深めた。市内13校にて実施。	1 十分	2 継続	職種や経験年数などに応じ、人権・同和教育研修会を開催し、性別による固定観念と結びついた態度や行動について、適切に指導できるよう今後も認識を深める。 教職員が多忙のため、研修回数の増については厳しい状況である。
			人権・同和教育課	○園長、校長研修会 ○副校長、教頭研修会 ○人権・同和教育担当者研修会(オンライン) ○小郡市教職員夏季研修会(新転任教職員対象)	2 やや	2 継続	人権意識を問う中で、男女共同参画についても話を入れ、特に社会生活の中で男女がともに尊重していく世の中をつくるための啓発活動は行ってきたが単発的になっている。まだ、男女共同参画を主テーマとした研修会は実施していない。研修会の数を増やすことは厳しいので、現在の研修会の中で男女共同参画についてのテーマで研修会を行うなど検討していく。
2	学校教育における男女共同参画の推進	道徳の時間をはじめ、全教科・全領域において、児童生徒の男女共同参画意識及び人権意識の向上を図ります。また、全教育活動において、性別による役割分担にとらわれない指導内容や指導方法の充実に努めるとともに、一人ひとりの能力や適性・個性を生かせる進路指導を推進します。	学校教育課	男女共同参画教育推進の視点に立ち、男女混合名簿の様々な場面での活用や各教科・各領域で年間指導計画を基に学級担任や養護教諭の指導により男女共同参画教育を進めた。市内13校にて実施	1 十分	2 継続	今後も、人権尊重の視点に立った男女平等と自立を目指す教育を推進する。そのために全教育活動を通じて男女の協力や相互理解を深め、性別による役割分担に囚われることなく児童生徒の人間形成を図る。また、指導内容や指導方法の充実に努めるとともに、一人一人の能力や適性・個性を生かせる進路選択ができるように努める。
			人権・同和教育課	○学校訪問による指導・助言 ○校内研修における指導・助言 ○道徳授業の中での推進	2 やや	2 継続	男女がともに尊重する態度を養い、その良さを活かす学校文化を創造するために、学校訪問や校内研修等で指導・助言をしてきた。これまでの取組を継承し、更に進化させていくためにも継続して指導・助言を行う。
3	保護者への啓発	児童生徒の保護者に対し、PTA等を通じて男女共同参画に関する情報提供を行います。また、男女共同参画の視点に立った学校教育を行うことにより、児童生徒の姿を通して保護者への啓発につなげます。	学校教育課	学校行事等で男女混合名簿を作成・活用したり、授業参観時に男女共同参画の視点に立った授業を保護者に公開したりすることにより、児童・生徒の姿を通して保護者啓発を行っている。市内13校にて実施	1 十分	2 継続	今後も、人権尊重の視点に立った男女平等と自立を目指す教育を推進する。そのために全教育活動を通じて男女の協力や相互理解を深め、性別による役割分担に囚われることなく児童生徒の人間形成を図る。また、指導内容や指導方法の充実に努めるとともに、一人一人の能力や適性・個性を生かせる進路選択ができるように努める。
			人権・同和教育	保護者啓発学習会(小中学校13校で実施)	3 あまり	1 拡充	男女共同参画を主テーマとした研修を行っていないので、実施できるように学校と連携して進めていく。

主要課題3 男女共同参画に関する社会教育の推進

施策の方向性(1) いつでも誰もが参加できる社会教育の推進

	具体的施策	内容	担当課	令和4年度実施状況		次年度に向けて	
				実施事業	評価	方向性	課題や具体的な取り組み
1	社会教育における男女共同参画の推進	講座やセミナー等を通じて女性の意識向上や能力開発に努めるとともに、各種講座等へ男女共同参画の視点を導入し、市民の意識啓発を図ります。	コミュニティ推進課	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「まちづくりフォーラ」で性別や年代関係なく、誰もが参加しやすい開催日時やテーマを設定した。19人参加。</li> <li>・地域で活躍する女性をゲストに呼ぶことでまちづくりにおける女性の活躍を参加者に知ってもらうことができた。</li> </ul>	1 十分	2 継続	女性に限らず子育て・孫育てをしながらでも参加できる講座を充実させることで、いつでも誰もが参加できる社会教育を推進する。
			生涯学習課	女性再チャレンジ支援事業で実施した7講座は、女性が様々な分野へ参画できるよう、内容の充実を図った。	1 十分	2 継続	今後とも、女性が様々な分野に参画できるよう、女性対象の講座の充実を図っていく。
2	講座、講演会等事業における託児の実施	乳幼児をもつ人が各種講座や講演会等に参加しやすいよう、託児を実施するとともに、託児ボランティアの養成を行います。	生涯学習課	女性再チャレンジ支援事業では、コロナ禍での託児についてスタッフに研修をし、保護者が子どもの心配をせず学びに専念できるように就園前の子どもの託児を行った。託児スタッフは登録されている託児ボランティアに依頼して取り組むことができた。(託児の人数 延べ89名)	1 十分	2 継続	託児ボランティアに登録している方が少なくなってきたので、もっと広く呼びかけをし、チラシ配布やホームページで託児スタッフの募集をする。
			子育て支援課	保護者が子どものことを心配をせず学びに専念できるように就園前の子どもの託児を行った。(つどいの広場託児業務)託児スタッフは、シルバー人材センターに依頼し取り組むことができた。(託児の人数 延べ25名)	1 十分	2 継続	講演時の託児を実施し、保護者が参加しやすいように取り組む。
3	社会教育関係者への男女共同参画に関する研修の推進	社会教育事業にたずさわるコミュニティセンター館長や自治公民館長、サークル関係者などの社会教育関係者に対し、男女共同参画に関する研修を案内し、参加を促進します。	コミュニティ推進課	コミュニティセンター館長及び自治公民館長については、福岡県公民館大会及び実践交流会等(実践交流会参加者11名)を通じ、地域における女性の活躍を含めた地域活性化について学習している。 また、おごおり女性協議会の発行物をコミュニティセンターに設置し、来館者や利用者へ周知した。	2 やや	1 拡充	コミュニティセンター職員や自治公民館長、サークル関係者などの社会教育関係者に対し、男女共同参画に関する研修を案内し、参加を促進する。

## 主要課題4 国際的視野のもとでの男女共同参画の推進

## 施策の方向性(1) 国際理解の推進

	具体的施策	内容	担当課	令和3年度実施状況		次年度に向けて	
				実施事業	評価	方向性	課題や具体的な取り組み
1	外国人が安心して暮らせる多文化共生のまちづくりの推進	男女共同参画の視点を持って、市民の国際感覚や意識を育むとともに、外国人にとって住みよいまちづくりを進めるため、各種国際交流事業を推進します。また、冊子等を活用し、外国人への情報提供に努めます。	総務広報課	<ul style="list-style-type: none"> <li>・おごおり国際交流協会と連携し、他国の料理や文化を学ぶ国際理解講座を3回実施した。</li> <li>国際理解講座参加者 7/29パキスタン22名 11/5ウクライナ28名 2/11ガーナ25名</li> <li>・在住外国人のための日本語教室を29回実施した。</li> <li>・外国人が理解しやすい日本語を学ぶ、日本人向けの講座を実施した。</li> <li>やさしい日本語講座参加者27人</li> <li>・広報紙に外国人の人権や小郡市の取組について特集記事を掲載した。</li> </ul>	1 十分	2 継続	国際理解講座への参加者が固定化してきている。講座の内容や実施時間等について検討し、様々な人に参加してもらえるよう工夫する。日本語教室においては、受講者の欠席も多く、途中で来なくなることが多い。日本語教室の実施内容について、講師と協議しながら受講生が継続して学習できる環境を作る。

## 基本目標2 男女の人権が尊重される社会づくり

## 主要課題1 人権の尊重

## 施策の方向性(1) 男女共同参画の視点での人権意識の啓発

	具体的施策	内容	担当課	令和4年度実施状況		次年度に向けて	
				実施事業	評価	方向性	課題や具体的な取り組み
1	人権教育・啓発の推進	「第2次小郡市人権教育・啓発基本計画」に基づく人権教育・啓発の取組や、人権教育啓発センターの活用などを通じて市民の人権意識の向上を図り、女性差別を含めたあらゆる差別の解消をめざします。	人権・同和对策課	<p>○人権センター通信の発行：2回発行、各号市内全戸及び市内小・中・高等学校、保育所等へ配布</p> <p>○視聴覚教材リストの作成・配布：市内小・中・高等学校、保育所等へ配布</p> <p>○人権研修講師の実施：61回</p> <p>○視察研修の受入れ：22回</p>	2 やや	2 継続	<p>・視聴覚教材リストの作成や人権研修・視察研修の中では男女共同参画についての啓発を行っているが、公開講座や人権センター通信の中では開催や発行回数、紙面の容量の関係上、取り上げる頻度が少ない点が課題。</p> <p>・公開講座の開催では、様々な状況下にある方が参加しやすいように、講師やテーマ、時間帯等を熟考し、企画していくようにする。</p> <p>・ホームページやQRコードなどを活用し、公開講座の周知や人権センター通信の発行、視聴覚教材の紹介の中で、男女共同参画を含む様々な人権課題について啓発を行っていく。</p>
			人権・同和教育課	<p>○研修会、学習会の実施、啓発冊子、パンフ等の配布</p> <p>○七夕人権考座の実施</p> <p>○不登校を考える学習会</p> <p>○啓発冊子「差別をなくすために」発行並びに市内全戸配布</p> <p>○広報おごおりへの「人権・部落問題シリーズ」の掲載各種講演会等の中で男女共同参画についても話を入れ、啓発を行ってきたが、男女共同参画を主テーマとした研修会は実施できていない。</p>	2 やや	2 継続	<p>固定した場所だけでなく市内各施設等で各種研修会・学習等を開催し、参加しやすい環境をつくる。市民の方に広く周知してもらうためのテーマ設定を検討していく。</p>

## 主要課題2 女性に対する暴力の排除と被害者の保護

## 施策の方向性(1) 暴力の防止に向けての啓発

	具体的施策	内容	担当課	令和4年度実施状況		次年度に向けて	
				実施事業	評価	方向性	課題や具体的な取り組み
1	暴力根絶に向けての啓発事業	広報紙やセミナー等を活用し、DV防止に向けた啓発や、DV防止法及びストーカー規制法等の関係法令の周知を行い、暴力の未然防止、根絶につなげます。	総務広報課	「広報おごおり」11月号のコーナー「GENDER EQUARITY」にて女性に対する暴力をなくす運動について特集した。 また、市SNSで内閣府が実施している「DV相談プラス」やおごおりホットラインを紹介した。SNS掲載回数3回(4/28 8/12 11/7)	1 十分	2 継続	関係法令や施策について広報紙やSNS等を活用し、今後も継続して周知を図る。
			子育て支援課	窓口や要保護児童対策地域協議会において、DV防止についてのポスター掲示、チラシ配布などで周知した。	1 十分	2 継続	・広報、チラシ、ポスター掲示により周知に努める。
2	セクシュアル・ハラスメントの防止と救済	職場や地域社会、学校等あらゆる場面でのセクシュアル・ハラスメントの防止及び被害者救済に向けて、広報紙を通じた啓発や関係機関への働きかけを行います。	総務広報課	ハラスメントを含む様々な悩みに対応する相談窓口を、広報紙やインターネットを用いて紹介した。 市民意識調査において、セクシュアル・ハラスメントの実態を調査した。	1 十分	2 継続	今後もセクシュアル・ハラスメントを含めたさまざまなハラスメントについて意識啓発を行う。また、被害を受けた場合の相談窓口について市民に伝わりやすいよう工夫しながら啓発を継続する。
			学校教育課	・セクシュアル・ハラスメントの防止等綱紀の厳正な保持に関する通知文書を学校長へ配布し、指導を行った。 ・不祥事防止のためのチェックリストを活用し、教職員への啓発を行った。	1 十分	2 継続	セクシャルハラスメントの防止等について、適切な対応をとるため県教育委員会と協力して未然防止の取組みを進める。
3	若年層への啓発	福岡県等と連携し、若年層への男女共同参画啓発活動を推進し、暴力を容認しない意識の醸成を図ります。	総務広報課	はたちの集いでデートDVについての啓発リーフレットを作成し、配布した。	2 やや	2 継続	配布先が限られており、一部の入に対してしか啓発できていないので、広報紙や市HPを用いながら、デートDV防止の啓発を行う。中高生に対しても、啓発の方法を検討する。
			学校教育課	・小・中学校では人権・同和教育と関連付けながら学習を行った。 ・県教育委員会が作成したパンフレット等を活用した。	1 十分	2 継続	県の講師派遣事業等を有効活用し、今後も更なる啓発を行っていく。
4	ドメスティック・バイオレンスの実態の把握	ホットライン受託団体との情報交換や市役所への相談などで傾向を把握します。 第3次計画策定の際に実施する市民意識調査にDVIに関する設問を設定するなど、DVの実態を把握します。	総務広報課	・ホットライン受託者と綿密に連絡をとり、相談内容の把握や行政手続きが必要な場面での連携ができた。 ・市民意識調査において、DVIに関する設問を設定し、DVの実態を把握できた。	1 十分	2 継続	今後もホットライン受託者との意見交換や提携を結ぶ他市町と連携しながらDVIに関しての情報を把握する。



## 主要課題2 施策の方向性(2) 被害者支援体制の整備

	具体的施策	内容	担当課	令和4年度実施状況		次年度に向けて	
				実施事業	評価	方向性	課題や具体的な取り組み
1	被害者の自立支援	市の母子・父子自立支援員によって貸付、就労等の相談に応じる中でDVについて相談があった場合、関係機関と連携のもと被害者の自立支援につなげます。	子育て支援課	子のいる世帯におけるDV等の相談があった場合、配偶者暴力相談支援センターや警察と連携し、被害者の自立支援を行った。状況によっては、一時保護につなぐため、必要に応じて母子生活支援施設への入所措置等を行えるよう、DV等被害者の支援、自立に向けた指導を行った。	1 十分	2 継続	・配偶者暴力相談支援センター、警察と連携しDV被害者の支援、ひとり親サポートセンターと連携し自立に向けた支援を行う。また、子の安全確保のために関係機関と連携する。
2	おごおり女性ホットラインの活用	「おごおり女性ホットライン」によって、暴力をはじめとするさまざまな悩みに対し電話相談を実施します。	総務広報課	・ホットライン相談件数（令和4年4-12月） 運営5自治体計：151件 小郡市：65件 ・ホットライン受託者および協定を結ぶ3市町と意見交換・情報共有を行っている	2 やや	2 継続	・昨年度よりも相談件数が増加（R3年度 64件）しており、様々な悩みを持つ女性の相談が多いことが分かる。今後も継続してホットラインの周知を行う。
3	被害者の保護	福岡県配偶者暴力相談支援センター等と連携のもと、一時保護や母子生活支援施設への入所措置等を行い、DV被害者等への支援を行います。	総務広報課	・市の母子・父子相談員や県配偶者暴力相談支援センターの婦人相談員、その他の関係機関と連携し、DV被害者の支援を行った。総務広報課への年間相談件数12件。	2 やや	2 継続	DV被害者の意向や状況を的確に把握し、連携機関・庁内部署との連携を図る。
			子育て支援課	DV、ストーカー、虐待等の相談があった場合、配偶者暴力相談支援センターや警察と連携し、状況によっては、一時保護につなげるため、状況に応じて、母子生活支援施設への入所措置等を行えるよう被害者の支援、自立に向けた指導を行った。母子・父子自立支援員が受けたDVに関する相談は、7回（実件数3件）だった。	1 十分	2 継続	・配偶者暴力相談支援センターや警察と連携し、DV等被害者の支援、自立に向けた指導を行っていく。
4	周辺地域の関係機関等との連携強化	「福岡県配偶者からの暴力防止対策北筑後地域連絡会議」等の関係機関との連携を図りながら、配偶者等からの暴力防止に対処します。	総務広報課	「福岡県配偶者からの暴力防止対策北筑後地域連絡会議」（書面開催）により関係機関との連携体制を確認した。書面開催となっているため、各関係機関と方針等について直接協議できていない。	3 あまり	3 見直し・検討	福岡県配偶者からの暴力防止対策北筑後地域連絡会議が今後も書面開催となる場合には、各関係機関と個別に打ち合わせを行うなど、スムーズに被害者対応ができるよう事前調整を行う。
5	庁内連携体制の充実	庁内各課と連携を強化し、情報共有や対応体制の整備など、被害者への適切な支援を行います。	全庁	・DV被害者等支援庁内連絡会を開催し、よりよい連携のありかたについて、庁内で協議した。 ・DV被害者からの相談を受けた際には、内容に応じて庁内関係課と連携し、適切な支援に努めた。	2 やや	2 継続	より円滑な連携ができるよう、実施時期について検討していく。（総務広報課）情報共有シートの活用や、年度を超えるケースの引継ぎを行う機会を設ける。（子育て支援課）
6	関係機関・団体等との連携による被害者の早期発見	医療関係者や民生委員・児童委員、保育・教育関係者など、配偶者等からの暴力を発見しやすい立場にある機関・団体等に対し、DV防止法や相談窓口などを周知し、連携を深め、被害者の早期発見を図ります。	総務広報課	・広報紙やホームページ、SNSを活用し、被害者に対して相談を促すとともに相談窓口を周知した。 ・必要に応じて、警察などの関係機関と連携した。	2 やや	1 拡充	DVを発見しやすい立場にある機関・団体等との新たな連携の構築などにより、被害者の早期発見につなげていく。
			子育て支援課	・広報などを通じ、相談窓口について周知した。 ・警察、配偶者暴力相談支援センターと連携を取り、被害者の早期発見に努めた。	2 やや	2 継続	・広報などで相談窓口を周知し、被害者の早期発見を図る。

## 基本目標3 ともにいきいきと働き、支え合う社会づくり

## 主要課題1 男女共同参画の視点に立った労働環境の整備

## 施策の方向性(1) セクシュアル・ハラスメント等の防止

	具体的施策	内容	担当課	令和4年度実施状況		次年度に向けて	
				実施事業	評価	方向性	課題や具体的な取り組み
1	セクシュアル・ハラスメント等防止対策の啓発	職場におけるセクシュアル・ハラスメントやマタニティ・ハラスメントの防止に向けた啓発・情報提供を行います。	商工・企業立地課	商工会や企業内同和問題研修推進委員会の会員に対して、市内外で開催される研修会・講演会の情報提供を行っていく。 また、国、県から情報提供があった際には、広報紙やホームページを通じ、広く市民に周知する。福岡労働局等が実施するハラスメントに係る労働相談会やセミナーのチラシを配架した。	2 やや	2 継続	商工会や企業内同和問題研修推進委員会の会員以外の小規模事業者やその従業員への周知強化に課題が残るので、引き続き、関係機関等が実施する相談会やセミナー等の情報提供を行う。
2	職場におけるセクシュアル・ハラスメントの防止	セクシュアル・ハラスメント防止の基本指針、要綱に基づき、防止策を講じるとともに、相談員による相談支援を行います。	人事法制課	・相談窓口として、6名の相談員を設置し、相談等のうち処理を依頼されたハラスメント事案については、苦情処理委員会（9名）にて調査を行い、その措置を審議し、指導助言することとしている。（把握可能な相談件数：1件） ・相談員2名の入れ替えを行い、役職の偏りを是正した。 ・管理職・課長補佐級の職員に対し、ハラスメント全般の防止等に関する研修を実施。（45名参加）	2 やや	2 継続	係長級以下の職員や会計年度任用職員に対する制度の周知や研修を実施する必要があるため、職員への研修を実施する。 会計年度任用職員を含めた全ての職員に対し、制度の周知やハラスメントに対する啓発を行う。

## 主要課題1 施策の方向性(2) 誰もが働きやすい労働環境づくり

	具体的施策	内容	担当課	令和4年度実施状況		次年度に向けて	
				実施事業	評価	方向性	課題や具体的な取り組み
1	男女が働き続ける条件整備	仕事と家庭の両立を支援するとともに、結婚や出産等に関わらず職員誰もが働き続けることができるよう、各種休業・休暇の取得促進をはじめとする勤務環境の整備充実を図ります。「小郡市における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画」に基づき、男性職員の出産補助休暇を取得する割合を100%、育児休業取得率を20%以上と	人事法制課	・ 職員の休暇制度の充実に努めた ・ 男性職員の出産補助休暇の平均取得日数は令和3年度4.0日から令和4年度3.77日と減少しているが、取得率は73.3%から100%へと増加している。 ・ 男性職員の育児休業取得率は令和3年度20.0%から令和4年度36.3%へと増加している。	2 やや	2 継続	第2期小郡市職員次世代育成支援行動計画後期計画及び第2小郡市における助成職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画の検証を行った上で、引き続き男性職員の出産補助休暇取得率及び男性職員の育児休業取得率を高める。代替職員の配置などさらに休暇を取得しやすい職場環境の整備および職員への計画や制度の周知を進めることが課題である。
	数値目標	男性職員の出産補助休暇取得割合100% 育児休業取得率 20%以上		実績値 出産補助休暇の取得割合：100% 育児休業取得率：36.3%	A		
2	市内事業所への啓発	国、県と連携のもと、市内事業所に対して、女性活躍推進やワーク・ライフ・バランス、育児休業・介護休業制度、労働基準法など男女共同参画及び労働に関する情報提供及び啓発を行います。また、広報紙やホームページ等を通じて、労働者等に対する相談先の周知を行います。	商工・企業立地課	・ 市内事業者に対し、国、県と協調し、広報紙やホームページ等を通じて、各種情報提供及び啓発を行った。 ・ 労働者に対し、広報紙やホームページ等を通じて、「福岡働き方改革推進支援センター」等の相談先の周知を行った。 ・ 福岡県をはじめとする関係機関と連携して、地区別労働相談会等を行った。(年に1回実施。)	2 やや	2 継続	引き続き、市内事業者に対し、国、県と連携し、広報紙やホームページ等を通じ、またセミナーや説明会等の開催を通して、各種情報提供及び啓発を行っていく。また、労働者に対し、広報紙やホームページ等を通じて、相談先の周知を行っていく。
			総務広報課	国、県の研修等を通して入手した情報を、広報紙やホームページを通じて周知した。	2 やや		
3	求職者の能力開発・再就職支援	求職者の能力開発や技術取得による就職支援の一つとして、パソコン講座を開催します。また、妊娠や出産、育児等の理由でいったん退職した人を対象として、女性再チャレンジ講座の実施や、県等が主催するセミナー等の情報提供を行います。	商工・企業立地課	・ 県、サポートセンター及び近隣市町等と連携して、求職者の就職支援として「就職活動実践セミナー&個別就職相談」や「労働相談会」「セカンドキャリア応援セミナー」を実施した。 ・ 県等が主催するセミナー等の情報提供を広報等で行った。セミナー等の情報提供は随時行い、臨時個別相談会は年3回実施し、ミニ面接会は年1回実施した。	2 やや	2 継続	引き続き、県、サポートセンター及び近隣市町等と連携して、求職者の就職支援につながるセミナー等を行っていく。また、県等が主催するセミナー等の情報提供を広報等で行っていく。
			生涯学習課	女性再チャレンジ支援事業として7講座を開催。(延べ521名参加) おうち起業応援講座ではワンダーショップを開いたりイオンに出店したり、社会活動や地域活動に再び参加できるような内容で好評だった。	1 十分		

4	女性への起業支援	新規創業にかかる費用の一部を補助するなど取組を進めるとともに、創業支援事業計画に基づき商工会・日本政策金融公庫と連携した支援を行います。また、福岡県や財団法人中小企業振興センターなどと連携のもと、起業講座などの情報を提供します。	商工・企業立地課	創業ワンストップ相談窓口の利用者に対して創業に関する情報提供を行い、創業者支援事業補助金を6名に交付した。また、例年同様に福岡県や市他部署が開催する女性向けの起業講座などの情報提供を関係機関等で実施した。	2 やや	2 継続	引き続き、創業ワンストップ窓口での創業に関する情報提供、また福岡県や市他部署が開催する女性向けの起業講座などの情報提供を関係機関等で継続的に実施していく。
5	労働教育の推進	誰もが働きやすい環境で働き続けることができるよう、労働者の基本的な権利や関係法令、制度等に関する知識を習得するための啓発及び相談窓口の情報提供を行います。	商工・企業立地課	県等関係機関が主催する講座、相談会や労働者の基本的な権利や関係法令、制度等に関して市報での情報提供や市情報プラザにチラシを設置した。	2 やや	2 継続	引き続き、県等関係機関が主催する講座や労働者の基本的な権利や関係法令、制度等に関するチラシを配架することにより情報提供を行っていく。今後、カスハラの問題が大きくなる可能性がある。

主要課題1 施策の方向性(3) 農業で働く人たちの労働条件の改善

	具体的施策	内容	令和4年度実施状況			次年度に向けて	
			実施事業	評価	方向性	課題や具体的な取り組み	
1	農村における男女共同参画の啓発	農業者を対象とした研修会やイベント等において、男女の農業者の能力向上や農業者間の情報交換、男女共同参画に関する啓発を行い、農業における男女共同参画の意識づくりに努めます。	農業振興課	新型コロナウイルス感染症による影響により、事業未実施。研修会やイベント等の開催頻度が低かったため、実施に繋がらなかった。	4 ほとんど	2 継続	コロナ禍が一定収まったことで、研修会やイベント等は再開が見込まれる。開催に際しては、チラシや広報物等を効果的に用い、男女共同参画に関する適切な啓発に繋げるものとする。
2	家族経営協定の推進	認定農業者の再認定時などを活用して家族経営協定の趣旨やメリット等の説明を行い、認定農業者数に占める家族経営協定締結数の割合が25.0%以上になるようその締結を推進します。(平成29年度23.7%)	農業振興課	認定農業者の認定や、新規就農者育成総合対策に係る給付金の夫婦受給開始に際し呼びかけを行った。家族経営協定の具体的な趣旨、メリット等を説明し協定の締結を促した。令和4年度は新たに3組の家族経営協定の締結しており、現在は全部で37組の協定者がいる。(令和4年度28.9%)	2 やや	2 継続	<ul style="list-style-type: none"> <li>認定農業者やその家族に、家族経営協定の具体的な制度内容を改めて紹介し理解促進を図る。</li> <li>農業委員会と連携し、制度のメリット等を説明することで協定締結の促進を図る。</li> <li>認定農業者のみではなく認定新規就農者、配偶者や家族を含めて啓発に努める。補助助制度上で協定締結を必要とする農業者を中心に周知を行い、家族経営協定の締結を促す。</li> </ul>
	数値目標	認定農業者数に占める家族経営協定締結数の割合 25.0%以上		実績値 28.9%	A		
3	農業従事者の能力向上支援	女性農業者が中心となり運営している直売所等が実施する講習会、先進地視察等の支援を行うとともに、農業者へのパソコン講座を実施するなど、農業に従事している男女の能力向上を支援します。	農業振興課	新型コロナウイルス感染症による影響により、「能力向上支援事業」未実施。	4 ほとんど	2 継続	講習会・視察等の開催頻度が低かったため、十分に実施できなかったため、今後、女性農業者に有利な県等主催の講習会等について幅広く周知を行う。
4	農村女性リーダーの育成と支援	意欲的に農業に取り組む女性を、女性農村アドバイザー等に推薦し、研修会等を通じてリーダーとしての育成を行います。	農業振興課	「女性リーダー育成・支援事業」で女性農村アドバイザー(市内2名)のうち1名が交代のタイミングを迎えたことから、県と連携の新たな候補者を選定し説明を行い、登用に繋がった。	2 やや	2 継続	小郡市の女性農村アドバイザーは久留米地域の農村女性研修会に積極的に参加し、OBのアドバイザーと共に意見交換会等も行っている。 女性農村アドバイザーは任期及び年齢制限があるため、更新を適切に図って行く必要がある。今後も適切な更新を行いながら、市在住の女性農村アドバイザーの確保に努める。

主要課題2 ともに支えあう子育て・介護の実現  
 施策の方向性(1) 男性の育児等への参画促進

	具体的施策	内容	担当課	令和4年度実施状況		次年度に向けて	
				実施事業	評価	方向性	課題や具体的な取り組み
1	男性の家事等や地域活動への参画の推進	料理教室等を開催し、男性の生活力の向上及び家事等や地域活動への参画を促進します。	生涯学習課	新しい自分の発見と生活の自立化を図るとともに、受講生相互の親睦・交流の場を提供するため、料理教室を8回実施した。今年度料理教室の受講生満足度平均 82.5%	1 十分	2 継続	4年度も作った料理の試食は行わず、各自で持ち帰る形をとった。この料理教室への参加をきっかけにして家事への参画を始めた人もいるため、5年度も引き続き生活力の向上につながるよう、家事への積極的な参画について啓発を進めていく。
			コミュニティ推進課	男性の家事・育児への参画を促すため、コミュニティセンターで男性向け料理教室を開催した。また、男性向け料理教室の参加者が立ち上げた、男性の料理サークルの運営支援を行った。参加者延べ137名【内訳】味坂：79名 三国：36名 大原：4名 御	1 十分		
2	男性への子育て・家庭教育支援	父親・男性が参加しやすい子育て及び家庭教育に関する学習会等を開催し、男性の育児等への積極的な参画につなげます。	子ども育成課	「ようこそ赤ちゃん教室」で初妊婦とその家族に子育て講話を4月・6月・8月・10月・12月に行った。【4月17日】1部：8名(4組)【6月19日】1部：8名(4組)2部：8名(4組)【8月21日】1部：7名(4組)2部：5名(3組)【10月16日】1部：8名(5組)2部：6名(3組)【12月18日】1部：4名(2組)【2月19日】1部：12名(6組)2部：8名(4組)	1 十分	2 継続	現在、コロナ対策のため、2部制開催とし講義内容も削減している。従来は、1部制開催で講義内容の中身が充実していた。今後は、いつ1部制開催に戻すかを検討する必要がある。男性の子育てへの参加を促すため、引き続きようこそ赤ちゃん教室での子育て講話を実施する。

主要課題2 施策の方向性(2) 子育て支援の充実

	具体的施策	内容	担当課	令和4年度実施状況		次年度に向けて	
				実施事業	評価	方向性	課題や具体的な取り組み
1	子育て支援事業の充実	子育て支援センターやつどいの広場「ぼかぼか」の充実をはじめ、シルバー人材センターにおけるシルバーママサービスの活用や、ファミリーサポートセンターについて検討を行う等、地域における子育て支援の充実に努めます。	子育て支援課	・子育て支援センター4か所（大崎保育所、味坂保育園、三国が丘保育園、すばる保育園内）、つどいの広場「ぼかぼか」（東野校区公民館）において継続して活動を行った。	1 十分	2 継続	子育て支援センター、つどいの広場「ぼかぼか」の利用についてHPやLINE等を活用し、情報提供に努める。ファミリー・サポート・センターの制度について、健診時などに継続して周知し、利用について説明を行い子育て家庭の支援に努める。
			保育所・幼稚園課	保育所・幼稚園課窓口において2名の子育て支援コンシェルジュを配置し、子どもと保護者が教育・保育施設や地域の子育て支援事業を円滑に利用できるよう、当事者目線の寄り添い方の支援を行った。(毎週月～木に実施 年間相談件数：1302件)	1 十分		
2	子育てに関する相談体制の充実	子ども総合相談センターの職員と子育て支援センター、つどいの広場「ぼかぼか」等における相談を通じて、子育てに関する相談体制の充実を図ります。	子育て支援課	家庭児童相談員、各支援センター、つどいの広場「ぼかぼか」のほか、各保育所（園）においても子育てに関する相談を受けた。家庭相談員の3名体制を継続した。	1 十分	2 継続	家庭相談員や子育て支援センター、つどいの広場「ぼかぼか」等における相談を通じて、子育てに関する相談体制の充実を図る。家庭児童相談室やつどいの広場などのリーフレットを配布し、相談窓口の周知に努める。

3	多様な保育サービスの提供	延長保育や一時預かり保育、病児・病後児保育、放課後児童健全育成事業など、さまざまなニーズに応じた多様な保育サービスを提供します。	保育所・幼稚園課	・延長保育は公私立15園中13園で行った。延長保育をしていない2園中1園は、通常保育として延長保育の時間帯も保育している。 ・一時預かり保育は、味坂保育園、城山保育園で実施している。延長保育利用児童：451人（実人数）一時預かり保育：826人（延べ人数）	1 十分	1 拡充	一時保育については、保護者の育児に対する負担減になるため気軽に利用できる環境づくりが課題である。一時預かりについては、対応ができる園を増やせるように協議をしていく。
			子育て支援課	・病児・病後児の保育についても、社会福祉法人こぐま福祉会、まどかチャイルドケアセンターに委託し実施した。	1 十分	2 継続	病児・病後児保育について引き続き実施する。
			子ども育成課	「放課後児童健全育成事業」は公設民営ですべての小学校区1年生から6年生までを対象として19学童保育所で実施。【学童保育所学年別利用数】 1年生：221名 2年生：188名 3年生：164名 4年生：75名 5年生：31名 6年生：4名	1 十分	1 拡充	学童保育所として利用している施設のいくつかで、老朽化しているところがあるので、計画的に更新を行う必要がある。 長期休暇のみの保育利用を開始することに伴い、新たに支援員の確保や教室の確保等が必要になりそうな学童保育所もあり、今後の利用児童数の見通しを持ちながら検討していく必要がある。令和5年度より、通年保育利用に加えて長期休暇のみの保育利用を実施する。
4	子育て連絡会の充実	母子保健の充実を目的に子育てに関わる組織で構成する「子育て連絡会」の機能を強化し、統合した情報誌の発行のほか、事業内容の情報交換、企画調整を行い、より多面的な施策を市民に提供します。	子育て支援課	・支援センターを中心に定期的に会議を行い、関係課の情報交換を行った。子育て環境の充実を目的に関係課どうしの連携を行った。	1 十分	2 継続	子育て連絡会において子育てに関する情報を共有し、連携して取り組みを進める。

## 主要課題2 施策の方向性(3) 介護支援の充実

	具体的施策	内容	担当課	令和4年度実施状況		次年度に向けて	
				実施事業	評価	方向性	課題や具体的な取り組み
1	介護保険事業・高齢者福祉サービスの周知と介護負担の軽減	「高齢者福祉計画・介護保険事業計画」に基づく各種サービスの提供や、それらに関する情報提供を行うことで、介護が必要な家庭の負担軽減を図ります。	長寿支援課	・パンフレットや市ホームページを活用しての情報交換。 ・介護する方の相談できる場として、「介護家族のつどい」を12回実施。フリートークを中心に家族を介護する悩みについて、お互いに経験談を交えながら話し、精神的な介護負担の軽減を図った。	3 あまり	2 継続	・広報や薬局にチラシを置いてもらう等行っているが、参加者が少ないのが課題。また、教室内容については、介護者の一息つける場の設定等の検討を行う。 ・介護をしている家族の人が参加しやすいように、身近な場所でも集いの場が設定できるように取り組む。
2	介護者への啓発	性別に関わらず誰もが介護の担い手となることができるよう、また、介護負担がどちらか一方に偏ることがないよう、男女共同参画の視点を持ちながら介護者への啓発・情報提供を行います。	長寿支援課	認知症サポーター養成講座を開催し（14回実施、790名参加）、認知症についての理解を深め男女にかかわらず、住み慣れた地域で生活を続けられるよう認知症についての理解を深めた。	1 十分	2 継続	1. 市内小学校で認知症サポーター養成講座を継続して実施し、市民や地元企業等を対象とした講座の拡充を図る。 ・認知症に関連した講演会を通じて市民啓発に取り組む。

## 主要課題3 多様な家族への支援

## 施策の方向性(1) ひとり親家庭等への支援

	具体的施策	内容	担当課	令和4年度実施状況		次年度に向けて	
				実施事業	評価	方向性	課題や具体的な取り組み
1	ひとり親家庭等への経済的支援	ひとり親家庭等医療や児童扶養手当、その他給付金等の制度の周知を行い、支給によってひとり親家庭等の経済的自立を支援します。	子ども育成課	住民票の異動時や相談の際に、ひとり親家庭の制度について説明を行っている。児童扶養手当の申請や更新時には、子育て支援課や教育委員会等との連携を通して制度の周知に努めた。令和4年度は、新型コロナウイルス感染拡大による影響を受けたひとり親世帯への経済的支援として、子育て世帯生活支援特別支援給付金（ひとり親世帯）（国）を給付した。	1 十分	2 継続	福祉のしおり等を、相談時や児童扶養手当の申請・更新の時に配り、児童扶養手当、その他給付金等の制度の周知を行う。 ・広報紙やHPによる周知も行う。 ・ひとり親家庭等医療制度についても、お知らせしていく。 ・子育て支援課等との連携 ・今後も継続した取り組みを実施していく。
2	母子・父子自立支援	市の母子・父子自立支援員によって貸付、就労等の相談に応じ、関係機関と連携のもと相談者の自立支援につなげます。	子育て支援課	相談を受ける際、貸付やひとり親支援制度の案内、公共職業安定所等の情報提供、ひとり親サポートセンターの紹介や制度の情報提供を行い、自立支援に努めた。	1 十分	2 継続	・相談を受け付ける際、就労や資格取得、貸付などの必要な情報提供を行うことで、相談者の就労に結びつける。 ・希望者には北筑後保健保健福祉事務所の貸付等を紹介し、利用につなげる。 ・福祉のしおりを面接時に配布し、ひとり親の制度につ
3	ひとり親家庭等日常生活支援業務	ひとり親家庭等に対して家庭介護人を派遣し、子どもの送り迎えや、親が帰宅するまでの保育及び家事の援助などを行うことで、ひとり親家庭等の支援を行います。	子育て支援課	母子寡婦福祉会を通じて周知した。	2 やや	2 継続	・事業委託者の母子寡婦福祉会の会員にチラシを配布し支援制度の周知を図り、利用促進につなげる。

## 基本目標4 とともに健康で安心して暮らせる環境づくり

## 主要課題1 生涯を通じた健康支援

## 施策の方向性(1) 互いの性と生命の尊重と自己決定についての啓発と支援

	具体的施策	内容	担当課	令和4年度実施状況		次年度に向けて	
				実施事業	評価	方向性	課題や具体的な取り組み
1	出産、育児に関する健康教育の充実	「ようこそ赤ちゃん教室」などにおいて、妊娠や出産、育児に関する学習会を実施するとともに、男性の育児参加についても促進します。	健康課	ようこそ赤ちゃん教室を毎月2回、年24回（4回1クール）で開催した。令和4年度は延147人参加。うち男性の参加は延49人。	1 十分	2 継続	産婦人科での両親学級内容や市民のニーズを把握し、実施内容を検討していく。妊婦ジャケットを使った父親の妊婦体験や沐浴実習、子育て講話などを日曜日に実施することで、妊娠期から男性の育児参加を進めている。
2	出産、育児に関する相談の充実	総合保健福祉センター「あすてらす」内での健康相談や、妊産婦・新生児訪問により、妊娠・出産・育児に関する相談の充実を図ります。	健康課	保健師・助産師・管理栄養士が妊娠・出産・育児に関する相談に訪問・来所・電話等で応じている ・R4年度の母子健康手帳発行件数は355件。 ・妊産婦・新生児訪問は、妊婦2件、産婦334件、乳児は338件。 ・訪問指導は、小郡市が依頼した助産師・保健師の専門職が実施している。 ・産後ケア事業の利用は、令和4年度は延148件。	1 十分	2 継続	支援が必要な妊婦を把握するため、母子健康手帳発行時に「妊婦さんサポートアンケート」と保健師による面接を実施し、必要に応じて支援プランの策定、他機関連携を行い、相談の充実を図る。関係各課と連携し、必要な支援を継続的に実施していく。継続支援が必要な妊婦への訪問も取り組んでいく。
3	性教育の充実	児童生徒が発達段階に応じて、性に関する正しい知識を身に付けることができるよう、学校における性教育の充実に努めます。 また、乳幼児とのふれあい体験等を通じて、児童生徒が命や子育ての大切さについて学ぶ機会の充実を図ります。	学校教育課	・それぞれの発達段階に応じた性に関する教育について年間指導計画を作成し、心身の発達に応じた指導を行い、養護教諭やGT（ゲスト・ティーチャー）を活用した授業を実施した。 ・乳幼児とのふれあい体験等を通じて、生徒が命や子育ての大切さについて学ぶ機会の充実を図った。	1 十分	2 継続	様々な情報媒体から情報が得られるため、メディアリテラシー等の向上が課題。今後も、発達段階に応じた指導計画に基づき、情報化社会の中で自他を大切にする気持ちを育てる教育の推進を行い、各学校において取り組んでいく。
			生涯学習課	市内中学校、健康課と合同で「赤ちゃんふれあい体験学習」を実施している。令和4年度も小郡中学校3年生を対象に事前学習を2回実施し、中学生128名が参加した。 ※新型コロナウイルス感染拡大防止のため、乳幼児健診での乳幼児とのふれあい体験は中止し、妊婦ジャケットを用いた妊婦体験や、赤ちゃん人形のお世話をすることで、イメージがつかめるよう配慮した。	1 十分	2 継続	コロナ禍を経て、今後どのような形で体験学習を実施するのか。また、この事業を市内の他の中学校にも広めていくにあたっては、乳幼児健診だけの対応は困難であり、体験ができる場所の検討が必要。 命の大切さや子育ての大切さについて学ぶことができている。また、事前学習の際には、リーフレットを使用し、命の大切さに絡め、性教育を行った。今後も事業を継続していく必要がある。



## 主要課題1 施策の方向性(2) 生涯を通じた健康支援

	具体的施策	内容	担当課	令和4年度実施状況		次年度に向けて	
				実施事業	評価	方向性	課題や具体的な取り組み
1	性別に応じた健康づくりの啓発	生涯を通じた主体的な健康管理のために、男女それぞれの性別特有の疾病や健康上の問題について、受診率、健康診査結果などを参考にしながら、啓発や教育・指導を行います。	国保年金課	<ul style="list-style-type: none"> <li>・受診勧奨について、AIによる未受診者の分類を行い、その分類に応じた勧奨を行うことで受診率の向上を目指した。</li> <li>・対象者を特定健診受診者として取り扱うことができる人間ドックの助成を開始し、受診率の向上を目指した。7月と10月の2回に分け、延べ12,358通の受診勧奨ハガキを発送した。</li> </ul>	2 やや	2 継続	<ul style="list-style-type: none"> <li>・受診勧奨について、引き続きAIによる未受診者の分類に応じた勧奨を行うが、勧奨の時期を見直すことにより、受診率の向上を目指す。</li> </ul>
			健康課	<ul style="list-style-type: none"> <li>がん早期発見や生活習慣病を予防するために6～翌2月まで健診(検診)の実施。健診結果を参考に、啓発や教育・保健指導を行っている。</li> <li>・特定健診受診率は、男性36.8%、女性41.9%であった。(令和3年度法定報告値)</li> <li>・特定保健指導の終了者の割合は、男性43.7%、女性62.4%であった。(令和3年度法定報告値)</li> <li>・若年期からの生活習慣病予防を推進するため、40歳未満の人についても特定健康診査に準じた健康診査・保健指導を実施した。</li> <li>・30歳代女性に向けた乳がん自己検診啓発事業を実施。</li> <li>・婦人がん(子宮・乳)検診の受診率は子宮:27.1%、乳:21.8%となった。</li> <li>・前立腺がん検診の受診率は20.9%となった。</li> </ul>	2 やや	2 継続	<ul style="list-style-type: none"> <li>・健診を受診しやすい環境の整備や受診勧奨により特定健診や若年者健診、がん検診の受診率向上を目指す。</li> </ul>
2	健康相談の内容充実	総合保健福祉センター「あすてらす」での健康相談を通じて、性別、年齢を問わず、すべての人が気軽に相談できる環境づくりに努めます。	健康課	総合保健福祉センター「あすてらす」や市民館等で、保健師や管理栄養士による健康管理や疾病予防に関する来所・電話相談等に対応している。 あすてらすでの健康相談:31名 大崎健康相談:3回参加者15名 下岩田健康相談:3回参加者5名	1 十分	2 継続	総合保健福祉センター「あすてらす」等で、保健師が健康管理や疾病予防に関する来所・電話相談等に対応する。多くの方への周知が必要。

## 主要課題2 高齢者・障がい者の社会参加への支援

## 施策の方向性(1) 高齢者・障がい者の生活に対する支援

	具体的施策	内容	担当課	令和4年度実施状況		次年度に向けて	
				実施事業	評価	方向性	課題や具体的な取り組み
1	高齢者福祉施策の推進	高齢であることに加え性別によって複合的に困難な状況に置かれることがないよう、男女共同参画の視点を持ちながら、「高齢者福祉計画・介護保険事業計画」に基づき各種サービスを提供し、高齢者の生活や社会参加を支援します。	長寿支援課	(生活の支援) ・生きがい活動支援通所(延べ503件)・緊急通報システム整備・寝具洗濯乾燥消毒サービス・訪問理美容サービス・軽度生活援助サービス・食の自立支援・在宅介護用品給付 ・SOS事前登録制度 ・おごおりすみよか事業 (社会参加の支援) ・老人クラブへの支援 ・シルバー人材センターへの支援	2 やや	2 継続	高齢者人口が増加する中、多種多様な取組が求められており、必要とされるサービスも複雑化している。今後も利用者や家族、介護事業所等にニーズの把握を行いながら、「生活支援」「社会参加支援」など、事業の見直し、周知を行っていく。
2	障がい者福祉施策の推進	障がいがあることに加え性別によって複合的に困難な状況に置かれることがないよう、男女共同参画の視点を持ちながら、「障がい者計画・障がい福祉計画・障がい児福祉計画」に基づき各種サービスを提供し、障がい者の生活や社会参加を支援します。	福祉課	令和4年度実績 ・生活相談支援 14人(実数) 50件(延べ件数) ・緊急一時保護事業(緊急時の受入・対応) 1人(実数) 5件(延べ件数)	1 十分	2 継続	地域生活支援拠点の更なる拡充のため、市内の新事業所との緊急時受け入れ協定締結や、地域の体制づくりについて検討していく。

基本目標5 とともに参画するまちづくり  
 主要課題1 女性の参画・登用の推進  
 施策の方向性(1) 女性リーダーの育成

	具体的施策	内容	担当課	令和4年度実施状況		次年度に向けて	
				実施事業	評価	方向性	課題や具体的な取り組み
1	女性リーダーの養成	県や国などが行う地域や職場でリーダーを目指す女性を対象とした研修への参加を促すことにより、男女共同参画の視点を持ったリーダーを育成します。	総務広報課	県の男女共同参画センターなどが行う講座について、広報紙やホームページ、市役所本館に設置した情報ラックなどで周知した。	2 やや	2 継続	今後も広報紙やホームページ等で市民に広く周知し、県の研修事業や講座への参加を推進していく。
2	女性団体等への支援	おごおり女性協会をはじめとする女性団体等、男女共同参画社会実現に向けて活動している団体に対する支援を行い、地域のリーダーとしての育成を図ります。	総務広報課	おごおり女性協会の活動に対し、補助金を交付した。例年開催する「おごおりフォーラム」(講演会)についても、企画や設営など連携して取り組んだ。	2 やや	2 継続	おごおり女性協会の活動に対し、補助金を交付した。例年開催する「おごおりフォーラム」(講演会)についても、企画や設営など連携して取り組んだ。
3	政治学級の充実 拡充	政治学級を通じて暮らしと政治の結びつきについて学び、有権者意識を高めるとともに、政治参画意識の向上を図ります。	選挙管理委員会	みどり学級において定例学習会を4回実施した。学級生が関心のあることを協議し、高齢者医療、消費者トラブル、自主防災組織、民生委員のテーマで学習を深めた。	2 やや	2 継続	学級の自主的な運営に努めるとともに、学級生が固定化されているので新規学級生の募集を行う。また、身近な課題に積極的に関心を持ち、地域社会において中心的役割を果たす人材やグループとして成長できるよう学級運営の支援を行う。

主要課題1 施策の方向性(2) 政策・方針決定の場への参画促進

	具体的施策	内容	担当課	令和4年度実施状況		次年度に向けて	
				実施事業	評価	方向性	課題や具体的な取り組み
1	審議会等委員への女性の登用の推進	政策・方針決定過程への女性の参画を促進し、あらゆる分野に女性の意見を反映させるため、委員に占める女性の割合が40.0%以上になるよう、審議会等委員への女性のさらなる登用を推進します。(平成30年4月1日現在、32.3%)	全庁	・改選を控えた審議会等の担当部署に個別に働きかけた。 ・「男女共同参画推進本部」「男女共同参画推進幹事会」において、女性登用について周知した。 ・審議会委員になり得る女性の候補者名簿を作成した ・審議会における女性の登用率が40%を下回った場合、その所管課が理由書を市長決裁とする運用を開始した。 ・「みんなですすめるまちづくり条例」策定に女性の意見を反映させるために、女性の委員を積極的に登用した。	2 やや	2 継続	充て職だったり、専門性が求められる委員であったりするため、審議委員によっては、女性の割合が上がらないところが見られた。区長や民生委員等の役職に女性が増えれば必然的に審議会委員の女性の割合は増える。適任の候補者の名簿を活用したり、各課へ目標達成への依頼を継続していく。
	数値目標	審議会等委員に占める女性の割合40.0%以上		実績値 31.9%(令和4年4月1日現在) → 33.1%(令和5年4月1日現在)	C		
2	女性の参画・登用の推進	市職員に対する職務・管理職登用において、研修への参加を推進するとともに、その能力に応じて積極的な女性の登用を図り、管理職に占める女性の割合が25.0%以上になるよう推進します。(平成30年4月1日現在、20.0%)	人事法制課	管理職への女性職員登用については、人事異動によって積極的な配置に努めた。	1 十分	2 継続	積極的な女性管理職の配置のみに留まらず、女性活躍に関する研修の実施など、キャリアアップを後押しできる取り組みが必要。第2期小郡市における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画に基づき、引き続き管理的地位にある職員に占める女性割合を高める。
	数値目標	市職員管理職に占める女性の割合25.0%以上		実績値 30.6%(令和4年4月1日現在) → 26.5%(令和5年4月1日現在)	A		

3	農業委員への女性の積極的登用	農業分野における男女の平等な参画を促進するため、農業委員への女性の積極的登用を図り、農業委員に占める女性の割合が30%以上になるよう推進します。 (平成30年7月15日現在、17.4%)	農業委員会	農業委員に1名の欠員が発生したため、農業委員候補者の募集を行った。農業委員候補者に2名の応募があったが、どちらも男性であった。	4 ほとんど	2 継続	今回の欠員は突然のことで有ったとともに、議会同意案件でもあったため、十分な周知が出来なかった。令和6年度が改選で有るため、5年度の後期においては、現有の女性委員4名以上の体制に向けて、啓発に努めたい。
	数値目標	農業委員に占める女性の割合30%以上		実績値 16.6% (令和5年4月1日現在)	D		
4	審議会や委員会等の委員への支援	登用された女性委員が、積極的に会議に参加できるよう、男女共同参画に関する意識啓発や研修会等の案内を行います。	総務広報課	新型コロナウイルスの影響により、研修会等が開催されず女性委員への働きかけはできていない。	4 ほとんど	4 完了	各審議会の女性委員だけに研修等の案内を行うことは難しいため、本取組は3次計画から削除予定。

## 主要課題1 施策の方向性(3) 地域での男女共同参画の促進

	具体的施策	内容	担当課	令和4年度実施状況		次年度に向けて	
				実施事業	評価	方向性	課題や具体的な取り組み
1	地域における男女共同参画の意識の啓発	コミュニティセンターにおいて男女共同参画に関する講座やセミナーを開催するとともに、その受講生が学んだ知識を活かすシステムをつくることで、地域における男女共同参画意識の向上を図ります。	コミュニティ推進課	・コミュニティセンターの主催講座として、女性向けセミナーを定期的開催。参加者が家庭や地域のさまざまな分野で活動できるような知識・体験講座を展開した。 参加者117名 (のべ人数) 【内訳】 御原 117名	1 十分	2 継続	・より多くのコミュニティセンターで男女共同参画の視点を持った講座が開催されるよう啓発 ・参加者の世代・性別における偏りがある ・個人の学びに終始しない仕組みづくり 特定の年代や性別に特化しないテーマを取り入れたり、幅広い年代や性別の人が参加しやすい日時の設定などに配慮しながら、引き続きコミュニティセンターの主催講座として、男女共同参画に関する講座やセミナー、女性の社会参画や男性の家事・育児への参画につながる講座を開催する。 主催講座やサークルの参加者が学んだ知識を地域で活かせるよう、協働のまちづくり協議会をはじめとした地域に人材をつなげるコーディネートを行う。
2	地域リーダーの男女共同参画の意識啓発	区長や自治公民館長、民生委員・児童委員など地域のリーダー的存在となる市民に対して、男女共同参画セミナー等への参加促進や地域に出向いた啓発活動などを行います。	全庁	区長に、おごおり女性協議会と連携して実施したおごおりフォーラムを案内し、男性区長および男性市議の参加があった。 また、広報紙で男女共同参画審議会委員に公募委員として就任した女性のインタビューを掲載し、男女共同参画施策への参加促進を図った。	2 やや	2 継続	おごおりフォーラムへの参加者が少ないので、おごおりフォーラムについて、市民に興味を持ってもらえる講演内容やテーマとなるよう工夫する。

## 主要課題1 施策の方向性(4) 防災における男女共同参画の推進

	具体的施策	内容	令和4年度実施状況		次年度に向けて		
			実施事業	評価	方向性	課題や具体的な取り組み	
1	女性消防団員の防災活動への参画	防災活動全般における女性消防団員の位置づけや活動内容を協議し、防災活動の充実を図ります。また、女性消防団員の確保に努めます。	防災安全課	<ul style="list-style-type: none"> <li>消防団活動全般（入退団式、教養訓練、水防訓練、消防出初式、夜間実践防ぎょ訓練等）に参加した。</li> <li>火災予防等広報活動を実施した。</li> <li>三井消防署の実施する救命講習において補助員を派遣した。・女性消防団数 10名</li> <li>救命講習等 7回 延べ8名派遣 参加者数159人</li> </ul> ※本調査時点	2 やや	2 継続	<ul style="list-style-type: none"> <li>継続的な活動はできているが、女性新入団員の確保ができておらず、活動の広がりにつなげていない。</li> <li>今後も、消防団活動全般への積極的参加と、三井消防署が実施する救命講習に女性団員を派遣し、応急手当指導員、応急手当普及員としての活動を促進させる。</li> <li>現在求められている消防団における女性団員の役割を明確化し、活躍の場を増やせるよう努める。</li> <li>併せてPR活動を促進し、団員確保につなげる。</li> </ul>
2	地域防災における男女共同参画の視点の導入	「地域防災計画」に基づき、男女共同参画の視点に立った地域防災活動に取り組むとともに、必要に応じて計画の見直しを行います。	防災安全課	<ul style="list-style-type: none"> <li>防災リーダー認定講習会や防災リーダーフォローアップ研修会、地域での防災に関する訓練・講習会などへ、女性の参加を促すことにより、防災活動に主体的に取り組む女性の育成を図った。</li> <li>女性防災リーダー 29名（全体257名）</li> <li>第11回防災リーダー認定講習会 女性参加者数1名</li> <li>防災リーダーフォローアップ研修会 女性参加者数1名</li> </ul>	2 やや	2 継続	<ul style="list-style-type: none"> <li>継続的に防災リーダー認定講習会・講習会を行っているが、女性の参加が少ないのが課題。</li> <li>防災会議委員における女性の登用に努める。</li> <li>次年度においても防災リーダー認定講習会を開催し、地域における防災活動に主体的に取り組む女性の育成を図る。</li> <li>地域における講習会や訓練の企画・立案の場に、防災リーダーを中心として女性の積極的な参加を促す。</li> </ul>

## 計画の推進に関する事業

## (1) 推進体制の整備

	具体的施策	内容	担当課	令和4年度実施状況		次年度に向けて	
				実施事業	評価	方向性	課題や具体的な取り組み
1	庁内推進体制の充実・連携の強化	「男女共同参画推進本部」や「男女共同参画推進幹事会」の会議を定期的に関催し、実施状況を確認・協議することで、計画を全庁的・総合的に推進していくための体制の充実及び連携の強化を図ります。	総務広報課	「男女共同参画推進本部」、「男女共同参画推進幹事会」を各1回開催した。第2次男女共同参画計画の令和3年度実施状況に関する報告を行った。	2 やや	2 継続	・今後も推進本部会議、推進幹事会を開催し、男女共同参画の鳥国を全庁で推進する。 ・会議の場を利用して、DV相談窓口の周知や審議会等委員への女性登用の推進を図るなど、連携を強化する。
2	男女共同参画計画の推進	毎年度、計画に基づく各施策の評価や実施状況の把握を行い、「男女共同参画社会推進審議会」に報告するとともに、審議会での意見を各施策に反映することで、さらなる計画の推進を図ります。	全庁	・第2次男女共同参画計画に基づき各担当課において施策の実施に取り組んだ。 ・第2次男女共同参画計画の令和3年度実施状況の確認を行い、審議会へ報告した。	2 やや	2 継続	継続して、施策の実施状況の確認および審議会への報告を行っていく。
3	男女共同参画推進のための活動拠点の検討	既存施設を活用しながら、男女共同参画を推進するための拠点確保について検討します。	総務広報課	人権教育啓発センター内のコミュニティルームを男女共同参画に取り組む団体等の活動の拠点として活用できるよう団体に周知するとともに、室内を整備した。	1 十分	4 完了	本施策については、審議会への年次報告を条例で制定しており、適正に実施しているため、施策から削除予定。
4	男女共同参画社会推進審議会の開催	市の諮問に応じて審議会より答申を受けるとともに、計画の実施状況について出された意見を踏まえ男女共同参画に関する施策の推進を図ります。	総務広報課	令和3年度の実施状況および令和4年度の重点施策について、審議会委員から意見を聴取し、より実効性のある重点施策を策定することができた。	1 十分	4 完了	本施策については、審議会への年次報告を条例で制定しており、適正に実施しているため、施策から削除予定。
5	男女共同参画の視点に立った刊行物ガイドライン作成	市及び関係機関が発行する刊行物に関して、固定的な性別役割分担意識にとられない表現を行うための指標として作成したガイドラインについて、情報収集を行いながら、必要に応じて改訂を検討します。	総務広報課	男女共同参画の視点に立った表現について引き続き情報収集を継続する。	2 やや	2 継続	改訂の必要性を検討するため、引き続き情報収集を行う。
6	男女共同参画担当部署の強化・充実	男女共同参画推進政策を総合的に推進していくため、推進体制の強化・充実を図ります。	総務広報課	引き続き推進体制を強化・充実する。	2 やや	2 継続	引き続き庁内の推進体制を充実させる
7	苦情処理機関の効果的な運用	苦情処理機関として設置している「男女共同参画推進委員」の周知を行いながら、男女共同参画施策等に関する市民からの苦情を適切に処理します。	総務広報課	・苦情処理委員（男女共同参画推進委員）を設置し、弁護士2名に委嘱している。 ・令和4年度の苦情案件は0件だった。	2 やや	2 継続	今後も市民に対し、苦情処理機関の周知を行う。

8	市職員の男女共同参画に対する意識の向上	計画の実施状況報告作業や職員研修などを通じて、男女共同参画に関する啓発等を行い、職員の意識向上を図ります。	総務広報課	・県男女共同参画センター「あすばる」が実施する「行政職員のための男女共同参画セミナー」や、令和5年施行の「困難な女性に対する支援に関する法律」についての説明会、防災分野における女性の参画促進にかかる研修などを関係課に案内し、参加を促した。	2 やや	2 継続	・今後も国・県の研修を関係課に案内し、参加を促す。 ・男女共同参画にかかる職員研修の実施について検討する。
			人事法制課	・毎週水曜日をノー残業デーと定め、仕事と家庭の両立支援を目的のひとつとして取り組んだ。ノー残業デーの周知回数は50回。エコ・オフィス実施と兼ねて職場巡回を行い、職員の定時退庁を促した。 ・令和元年7月から行っている、時間外勤務縮減に向けた取り組みとして、時間外勤務の限度時間を定めるとともに、月1回の職場単位のノー残業デーを設定し、職員の健康維持、次世代育成及びワークライフバランスの向上に努めた。	3 あまり	2 継続	ノー残業デーに対する理解が進み、水曜日や月1回職場単位のノー残業が習慣化されつつある一方、職場ごとの時間外勤務時間数に偏りがあり、全庁的に実施できているとまでは言い難い。 ノー残業デーの設定が男女共同参画に対する意識の向上にどれだけ効果があるかの測定が困難という課題があるが、今後も、ノー残業デーや時間外勤務縮減に向けた取り組みを継続して実施するとともに、業務見直しや職員研修等にも取り組み、男女共同参画に対する意識の向上につなげていく。

## (2) 市民と共同して進めるまちづくり

	具体的施策	内容	担当課	令和3年度実施状況		次年度に向けて	
				実施事業	評価	方向性	課題や具体的な取り組み
1	第3次計画策定にあたっての市民意識調査の実施	男女共同参画に関する意識調査を行い、市民の意識や行政に対する要望を把握し、政策に反映させます。	総務広報課	プロポーザル方式で選定したコンサル会社に委託して、市民意識調査を実施した。市民2000人を対象に郵送配布郵送回収方式ならびにWEB方式で調査を行い668件の回答があった。(回収率33.4%)	1 十分	2 継続	結果を第3次計画に反映させるとともに、次の計画作成の資料として保存する。
2	市民からの意見の聴取	重要な計画を策定する際にパブリック・コメントを実施するなど、市民からの意見を広く取り入れながら、計画を推進・策定します。	全庁	小郡市インターネット上の人権侵害の防止等に関する条例(案)、6次小郡市総合振興計画前期基本計画(案)において、パブリックコメントを実施した。	1 十分	3 見直し・検討	男女共同参画と関連性がないため、本施策は削除予定。
3	審議会等への市民の積極的登用の推進	市の施策に、性別に関わりなく市民の声を反映できるよう、審議会等への公募等による市民の登用を推進します。	全庁	公募委員を採用している審議会等 9審議会/29審議会中(R4.4.1現在)	2 やや	2 継続	専門的な知識を要する審議会等が複数あり、公募委員を採用できない審議会が多い。規則や条例によって人数が定められていない場合に公募委員の数を増やすなどの方法で、市民登用を進める。
4	男女共同参画のまちづくりの推進	市民との協働によるまちづくりにおいて男女共同参画の視点を取り入れ、地域の関係団体との連携強化や、さまざまな分野における男女共同参画のまちづくりを推進します。	総務広報課	おごおり女性協議会に審議会等委員への委員推薦依頼を行い、様々な審議会において女性の意見を反映している。	2 やや	3 継続	女性協議会会員の高齢化に伴い、今後の審議会等委員への委員選出が難しくなる可能性が高い。おごおり女性協議会への依頼は継続しつつも連携する地域団体を広げ
			コミュニティ推進課	・協働のまちづくり協議会に対し、役員の女性登用を呼びかけるとともに、男女を問わずそれぞれの関心や特性を活かして参画できるまちづくりを呼びかけている。 R4年度女性登用数：25名(8校区合計)	2 やや	1 拡充	引き続き協働のまちづくり協議会に対して、役員の女性登用及び取組への参画促進を呼びかける。