

小郡市行政経営行動計画構成案（現計画との比較）

行政経営アクションプラン（H29～R3）（現計画）	
1. 市民との協働	
(1) 協働のまちづくり	
①協働のまちづくり推進事業の拡充	
②市民提案型協働事業の実施	
(2) 市民参画の推進	
③パブリックコメントの実施	
④審議会等への公募委員の登用	
⑤審議会等委員への女性の登用推進	
⑥NPO・ボランティア等地域活動の担い手の育成	
⑦ホームページ等情報提供手段の充実	
⑧オープンデータの推進	
1. 効果的・効率的な行政運営	
(1) 人材育成と組織力の向上	
⑨人事評価制度の活用	
⑩自主研究グループへの支援	
⑪人事交流の推進	
⑫職員研修の充実強化	
⑬職員の健康管理促進	
⑭機構改革の実施	
⑮組織横断的プロジェクトチームの活用	
⑯定員の適正管理	
(2) 行政経営の改革	
⑰自治体情報システムのクラウド化	
⑱マイナンバーカードの普及・活用	
⑲行政評価システムの活用	
⑳情報セキュリティ対策の実施	
㉑連携中枢都市圏の活用	
㉒長期的な公共施設等の維持管理	
㉓民間活力の活用	
㉔統一的な基準に基づく財務書類の作成と公表	
㉕市立幼稚園の統合及び充実	
3. 健全な財政基盤の確立	
(1) 歳入の確保	
⑳企業誘致の実現	
㉑使用料等の適正化	
㉒市税の滞納額の圧縮	
㉓強制徴収公債権回収強化の推進	
㉔未利用地の売却と貸付	
㉕有料広告収入の拡大	
㉖ふるさと納税の推進	
(2) 歳出の抑制	
㉗適切な普通建設事業の展開	
㉘適切な補助金交付の実施	
㉙地方債現在高の縮減	
㉚特別会計等の健全化推進	
㉛エコ・オフィスの推進	
㉜公共施設における開館日の見直し	

行政経営行動計画（案）（R4～R8）（次期計画）	
1. 市民との協働	
- (1) 協働のまちづくり	
削除	協働のまちづくり協議会の活性化
削除	市民活動団体の支援
- (2) 市民参画の推進	
	パブリックコメントの実施
	審議会等への公募委員の登用
削除	審議会等委員への女性の登用推進
削除	NPO・ボランティア等地域活動の担い手の育成
	ホームページ等情報提供手段の充実
	オープンデータの推進
1. 人材育成と組織力の向上	
- (1) 人材育成と組織力の向上	
	人事評価制度の活用
	自主研究グループへの支援
	人事交流の推進
	職員研修の充実強化
変更	① 人材育成の推進
変更	② 働き方改革の推進
削除	機構改革の実施
削除	組織横断的プロジェクトチームの活用
	③ 定員の適正管理
2. 行政経営の改革	
削除	自治体情報システムのクラウド化
	④ マイナンバーカードの普及・活用
変更	⑤ 事務事業の廃止、再編、統合
削除	情報セキュリティ対策の実施
削除	連携中枢都市圏の活用
	⑥ 長期的な公共施設等の維持管理
	⑦ 民間活力の活用
削除	統一的な基準に基づく財務書類の作成と公表
削除	市立幼稚園の統合及び充実
変更	⑧ 市民ニーズの把握
新規	⑨ 行政手続等のオンライン化の推進
新規	⑩ ICT等を活用した事務の効率化
変更	⑪ 行政情報の積極的提供
3. 健全な財政基盤の確立	
(1) 歳入の確保	
削除	企業誘致の実現
削除	使用料等の適正化
削除	市税の滞納額の圧縮
削除	強制徴収公債権回収強化の推進
削除	未利用地の売却と貸付
削除	有料広告収入の拡大
	⑫ ふるさと納税の推進
新規	⑬ 企業版ふるさと納税の活用
新規	⑭ 基金の管理
(2) 歳出の抑制	
	⑮ 適切な普通建設事業の展開
	⑯ 適切な補助金交付の実施
	⑰ 地方債現在高の縮減
削除	特別会計等の健全化推進
削除	エコ・オフィスの推進（ペーパーレス化の推進）
削除	公共施設における開館日の見直し

