

女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条及び同法律に基づく特定事業主行動計画の策定等に係る内閣府令第6条に基づき、女性の職業選択に資するものとして次に掲げる事項を公表する。

1. 採用した職員に占める女性職員の割合

	H31	R2	R3	R4	R5
採用職員数（人）	16	4	10	21	12
うち女性職員数（人）	11	4	3	12	7
女性の割合（％）	68.8%	100.0%	30.0%	57.1%	58.3%

※各年1月1日～12月31日の期間

2. 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（課長級以上）

	H31	R2	R3	R4	R5
全管理職の職員（人）	46	45	47	49	49
うち女性管理職の職員数（人）	9	9	14	15	13
女性の割合（％）	19.6%	20.0%	29.8%	30.6%	26.5%

※各年4月1日時点

3. 各役職段階に占める女性職員の割合

	H31	R2	R3	R4	R5
部長級	14.3% (1人/7人)	0.0% (0人/7人)	0.0% (0人/7人)	14.3% (1人/7人)	14.3% (1人/7人)
課長級	20.5% (8人/39人)	23.7% (9人/38人)	35.0% (14人/40人)	33.3% (14人/42人)	28.6% (12人/42人)
課長補佐級	該当なし	50.0% (1人/2人)	0.0% (0人/2人)	0.0% (0人/3人)	25.0% (1人/4人)
係長級	30.6% (26人/85人)	34.1% (30人/88人)	29.4% (25人/85人)	31.3% (25人/80人)	31.3% (25人/80人)

※各年4月1日時点

4. 年次有給休暇の取得日数の状況

	H30	H31	R2	R3	R4
平均取得日数	8.3日	9.1日	11.3日	10.4日	10.9日

※各年4月1日～翌3月31日の期間